

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Краснощёковской районной организации**  
**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  
**за 2016 год**

В 2016 году Краснощёковская районная организация Профсоюза объединяла 14 первичных организаций. В последние годы численность организации постоянно росла со 109 человек в 2009 г. до 166 человек в 2014 г. Численность могла быть и большей, но за это время из организации выбыло по различным причинам около 70 человек, в основном, из-за выхода на пенсию, переезда или смены работы. За этот период были созданы первичные организации в детсадах «Малыш» и «Колокольчик» с. Краснощёково, в Маралихинской и Харловской средних школах. Работая с вновь созданными первичными организациями, чувствуешь, что люди реально устали ощущать себя в пустоте, именно на их примере видно, как нам всем не хватало единства, ощущения коллективизма. В 2015 году в большинстве профсоюзных организаций успешно проводилась работа по приему в Профсоюз. В профсоюз вступил коллектив Куйбышевской средней школы в полном составе вместе с директором Розбах Николаем Юрьевичем! Таким образом, количество членов Профсоюза составило более двухсот человек! Такой результат является для нашей организации несомненным успехом!

В 2016 году два детских сада с. Краснощёково были объединены в один, таким образом, в нашей организации состоят 13 школьных первичных профсоюзных организаций и одна детского сада «Малыш» с. Краснощёково. В течение года выбыло из Профсоюза 25 человек, для нашей организации это большая цифра. Причины различные: окончание трудовой деятельности и выход на пенсию, переезд за пределы района. Но есть и неприятный факт - одиннадцать человек, которые вступили в Профсоюз в прошлом году на волне массового недовольства в связи с уменьшением зарплаты, постепенно в течение года написали заявления о выходе из Профсоюза, видимо посчитав, что он не сумел защитить их права. Беседы с такой категорией людей, как правило, результата не приносят, и убеждать их в чём-либо бесполезно.

Школы у нас небольшие, поэтому и численность в первичных организациях в среднем составляет 10-15 человек. Хотелось бы отметить Березовскую, Верх-Камышенскую, Карповскую, Краснощёковскую первую, Куйбышевскую, Маралихинскую, Новошипуновскую, Суетскую, Харловскую, Усть-Козлухинскую школы, в которых членами профсоюза является большая часть педагогов. Важно, то, что в профсоюз вступают молодые учителя и директора школ, с декабря 2013 г. членом Профсоюза является Ломакина И. Н. – председатель комитета по образованию Краснощёковского района. Школы, в которых нет профсоюзных организаций, находятся в тяжелой ситуации, в них численность учащихся

настолько мала, что остро стоит вопрос об их существовании в прежнем качестве и люди просто не верят, что им кто-то может помочь. К сожалению, технический персонал школ, получая минимальную зарплату, не вступает в профсоюз, считая, что он не сможет добиться повышения им зарплаты, а значит не стоит в него и вступать. В этом плане показательна ситуация с детскими садами с. Краснощёково. Сначала их работники чуть ли не в полном составе вступили в профсоюз, считая, что их кто-то обманывает. А потом после многократных встреч и консультаций с представителями работодателей, отделом районной администрации по труду, специалистами комитета по образованию, убедившись, что зарплата начисляется по закону и выше головы, т. е. финансовых возможностей района, не прыгнешь, так же массово покинули наши ряды. Отрадно, что в последнее время работники бывших детсадов «Малыш» и «Колокольчик» опять начали вступать в Профсоюз.

Работа Совета председателей профсоюза в социально-правовой области включает такие направления, как, рассмотрение вопросов по социально-трудовым проблемам, участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, консультирование по решению социально-трудовых вопросов, оказание при необходимости юридической помощи. С этой целью налажено тесное сотрудничество Совета с комитетом по образованию района и председателем Комитета Ломакиной И. Н., которая оказывает полное содействие и поддержку. Наблюдается понимание со стороны директоров школ, что не может не радовать. Заключены районное трехстороннее соглашение, территориальное отраслевое соглашение, коллективные договора во всех образовательных учреждениях района. Совместно с комитетом по образованию планируются правовые проверки.

2016 год был объявлен Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом правовой культуры. В связи с этим было проведено две тематических профсоюзных проверки совместно со специалистами Комитета по образованию и профсоюзным активом первичных организаций. На основании постановления президиума Алтайской краевой организации Профсоюза от 25.01.2016 г. № 6 с 1 марта по 1 апреля 2016 года проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в Краснощёковской средней школе № 1, детских садах «Малыш» и «Колокольчик». Были проверены трудовые договоры с работниками, правила внутреннего трудового распорядка, коллективные договора. На основании постановлений президиума Алтайской краевой организации Профсоюза от 08.04.2016 г., № 7 г., президиума Краснощёковской районной организации Профсоюза по согласованию с Комитетом по образованию Краснощёковского района в Берёзовской и Харловской средних школах 26-27 мая 2016 г. была проведена тематическая проверка «Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных организаций Алтайского края».

В результате проверок были выявлены нарушения Правил безопасности занятий по физкультуре и спорту в общеобразовательных школах, которые необходимо устранить.

Наиболее остро в 2016 году, как и в прошлые годы на повестке дня Совета стоял вопрос об уменьшении заработной платы в образовательных учреждениях района. Массовые звонки в связи с уменьшением или полным отсутствием стимулирующего фонда оплаты труда педагогов начали поступать в адрес Совета в январе. И это несмотря на то, что ещё в ноябре 2015 г. на заседании Совета, на котором присутствовали председатели первичных организаций и директора школ, специалисты Комитета по образованию проинформировали присутствующих о финансовой ситуации в районе, сложившейся к концу 2015 года и о формировании бюджета системы образования района на 2016 год, который уменьшается на 6.5 млн. рублей из-за снижения финансирования из федеральных и краевых бюджетов. Третий год подряд было проведено совещание председателей первичных организаций школ района, директоров школ с председателем и главным экономистом Комитета по образованию, на котором были объяснены причины сложившейся ситуации и даны ответы на поступившие вопросы. Пояснения специалистов Комитета не привели к успокоению в коллективах, поэтому вопросы о зарплате оставались главной проблемой, волнующей членов профсоюза на протяжении всего года. Поэтому одной из основных направлений деятельности Совета было обеспечение первичных организаций своевременной информацией, предоставленной специалистами крайкома профсоюза или полученной на сайтах Центрального совета и Алтайской краевой организации. С помощью электронной почты, все материалы, транслируемые крайкомом, тут же отправлялись школам. Хорошо работала обратная связь, члены профсоюза активно обращались с просьбами и проблемами.

Напомню, что Алтайской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования проведен целый комплекс мероприятий, направленных на активизацию усилий всех органов по восстановлению уровня оплаты труда, существенного уменьшившегося с начала года, и снижению социальной напряжённости в коллективах:

- январь-февраль: профсоюзный мониторинг изменения заработной платы;
- февраль-март: активные выступления представителей Профсоюза (Абдуллаев Ю.Г., Лесовых Т.Н. и др.) на ТВ и в СМИ, работа с органами управления образованием и финансистами на местах;
- апрель: рассмотрение вопроса о снижении оплаты труда на совместном заседании президиума крайкома Профсоюза и Общероссийского Народного фронта, выдвижение требований к Администрации края;
- май: рабочая поездка председателя Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой в Алтайский край и встреча с руководством региона;

- встреча профсоюзных лидеров с Губернатором Алтайского края по вопросам финансового обеспечения увеличения контингента обучающихся и МРОТ;
- август-сентябрь: контроль исполнения поручений Губернатора по итогам встречи с профсоюзными лидерами по увеличению стимулирующего фонда;
- октябрь: выступления профсоюзной стороны в СМИ и на краевой трёхсторонней комиссии в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»

По итогам всей этой работы губернатором Алтайского края А.Б. Карлиным внесен на рассмотрение краевого Законодательного Собрания проект закона об изменениях в региональный бюджет этого года, предполагающий выделение дополнительных 349 млн. рублей на повышение заработной платы школьных учителей и 81 млн. рублей на повышение зарплаты педагогам дошкольного образования в размере 5 % в 2017 году.

Важнейшими вопросами, требующими своего дальнейшего решения в 2016 г. оставались:

- выделение дополнительных средств в бюджеты районов на повышение МРОТ. И это было сделано с 1 сентября, иначе повышение зарплаты техперсонала прошло бы за счет зарплаты педагогов.
- финансирование медосмотров – вопрос стоит на контроле Главного управления по образованию
- уменьшение документооборота и отчетности педагогов и изменения в этой области начались
- разработка единой тарифной сетки для учителей в РФ. Этот вопрос Профсоюз поднимает уже на протяжении нескольких лет и вот наконец-то новым министром образования Васильевой дано поручение в 2017 г. разработать такую. Это позволит алтайским учителям получать одинаковую зарплату вне зависимости от региона проживания, а наш Алтайский край занимает последнее место в РФ по уровню средней зарплаты
- введение Профстандарта педагога, начиная с 2015 г., по инициативе Профсоюза переносилось уже два раза и возможно будет перенесено ещё на более поздний срок
- льготы по коммунальным сельским педагогам

В прошлом году на заседаниях Совета Краснощёковской районной организации Профсоюза обсуждались проблемы и возможные пути их решения в социально-правовой области, в сфере социального партнерства. Был проведён анализ за 2015 год и планирование дальнейшей деятельности в 2016 году. Особое внимание Демидов С. В. обращал на финансовую отчетность и делопроизводство в первичных организациях в соответствии с Уставом профсоюза работников образования и науки РФ, напомнил о постановлении исполнительного комитета Профсоюза № 2-5 от 22.09.2015 г. «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», об ответственности председателей за информационную работу. К сожалению не все

председатели первичных организаций ответственно подходят к этим вопросам.

Чаще всего члены профсоюза обращаются с различными вопросами, социально-трудовыми проблемами устно. За 2016 год было рассмотрено 37 обращений членов профсоюза по вопросам педагогической нагрузки, начисления заработной платы педагогов групп кратковременного пребывания, заключению трудового и коллективного договоров, обращения в суд по вопросу назначения льготной пенсии, расчета больничного листа, дополнительных отпусков, оплаты командировочных расходов, оздоровления, оказания материальной помощи, проблемам с заработной платой и другие. Большую озабоченность вызывает оплата труда работников детских садов и учреждений дополнительного образования. В коллективах наблюдается большое социальное напряжение.

В осенний период были массовые обращения в связи со слухами об отмене коммунальных льгот. Коллективы и обратившиеся педагоги были проинформированы о данной проблеме. Вся поступающая в адрес райкома профсоюза информация незамедлительно по электронной почте отправлялась в первичные организации.

8-9 декабря состоялся третий Пленум АКО Профсоюза, на котором были подведены итоги профсоюзной деятельности и задачи на новый 2017 год. Отдельным вопросом стоял вопрос о коммунальных льготах. Делегаты Пленума приняли обращение к губернатору Карлину А. Б. Состоялись встречи по этому вопросу с представителями администрации края, краевого управления по образованию и специалистами крайкома профсоюза. Губернатор ознакомился с текстом обращения, согласился с тем, что в ходе принятия законопроекта о коммунальных были нарушены принципы социального партнерства, так как предварительное обсуждение с Профсоюзом не было проведено. Было принято решение провести весной 2017 г. мониторинг по коммунальным льготам педагогов с целью более тщательного изучения данной проблемы и затем повторно вернуться к обсуждению и возможной корректировке принятых решений.

В области социального партнерства Районный совет профсоюза участвовал в разработке и ведении переговоров по подготовке проекта соглашения на муниципальном уровне, оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации колдоговорной компании в образовательных учреждениях, участвовал в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального уровня членов Профсоюза. Председатели первичных профорганизаций являются членами школьных аттестационных комиссий, управляющих советов школ. Председатель районной организации является членом совета ГОУ района, членом районной аттестационной комиссии, постоянным участником совещаний и заседаний Совета Рубцовского образовательного округа, участником краевых конференций, членом муниципальной комиссии конкурса «Учитель года». Все эти представительские функции дают возможность в полной мере отстаивать и защищать права членов профсоюза.

Ежегодно организуется централизованная подписка на газету «Профсоюзы Алтай» для всех первичных организаций и «Мой профсоюз».

С 2015 года создан Фонд ссуды-заёма, которым может воспользоваться любой член Профсоюза. Представители Краснощековской районной профсоюзной организации ежегодно пользуются возможностью отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях Алтайского края. Этой возможностью воспользовались педагоги из Карповской, Усть-Козлухинской, Краснощековской средней школ, детского сада «Малыш», которые отдыхали в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор». Крайком профсоюза в этом вопросе идет навстречу, и еще ни разу не было отказано в нашей просьбе о предоставлении путевок.

Культурно-массовая работа Профсоюза необходима, так как работники отрасли испытывают большие эмоциональные затраты при работе с детьми. Ежегодно районная профсоюзная организация принимает участие в поощрении педагогов, закончивших трудовую деятельность. Им вручаются грамоты и ценные подарки. Организация праздников и юбилеев в образовательных учреждениях не проходит без участия профсоюзной организации. Профессиональный праздник «День Учителя» всегда проходит при участии районной профсоюзной организации. Крайком профсоюза проводится много различных конкурсов, но мы из-за своей отдаленности и скромных финансовых возможностей, пока участия в них не принимаем. Это является еще большой проблемой и потому, что часть членов профсоюза и довольно значительная считает, что лучше потратить деньги на культурно-массовую работу, чем на какое-то другое направление.

В 2017 году главной задачей для районной организации остается увеличение численности членов профсоюза и количества первичных организаций, потому что только вместе мы сможем отстаивать свои права и решать насущные проблемы педагогов. В современных условиях эффективность деятельности Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов работников образования зависит от инициативы и профессиональной подготовки профсоюзного актива. Поэтому не менее важной задачей является активизация деятельности профсоюзного актива. Сегодня возглавлять первичные профсоюзные организации должны не случайные люди, а лидеры, способные активно работать, сохранять традиции и видеть перспективы, умеющие создать команду единомышленников и выстраивать партнерские отношения с работодателем.

В предстоящем году Алтайская краевая организация Профсоюза определила несколько актуальных проблем, требующих решения: повышение заработной платы отдельных категорий работников, определенных майскими Указами Президента Российской Федерации, внесение изменений в Закон о ветеранах Алтайского края, оптимизация системы образования в Алтайском крае.

В настоящее время на контроле Профсоюза стоит реализация закона Алтайского края «О внесении изменений в отдельные законы Алтайского края в сфере социальной поддержки граждан», который вступит в силу с 1

апреля т.г., в части совершенствования мер социальной поддержки сельских педагогов. Напомним, изменения в отношении сельских педагогов приняты в целях систематизации и упорядочивания предоставления им мер социальной поддержки.