

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОЩЁКОВСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2018 № 96

с. Краснощёково

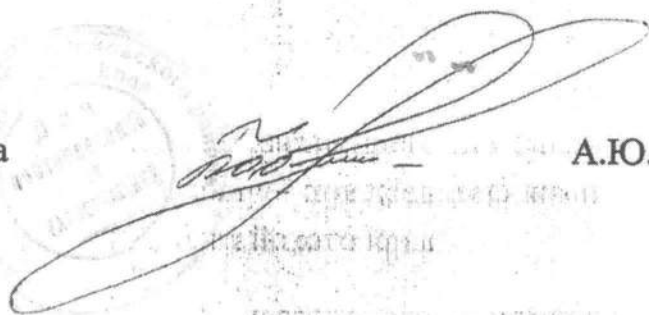
«О внесении изменений в постановление Администрации района от 27.09.2013 года № 848 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования Краснощёковского района с 01.09.2013 года»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Администрации района от 27.09.2013 года № 848 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования Краснощёковского района с 01.09.2013 года», изложив раздел 9 «Расчет заработной платы руководителей образовательных организаций, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров» в новой редакции (Приложение № 1).
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений внести соответствующие изменения в локальные нормативные правовые акты.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Ломакину Ирину Николаевну – председателя комитета Администрации района по образованию Алтайского края.
4. Распространить действие настоящего постановления на трудовые отношения, возникшие с 01.01.2018 года.

Глава района



А.Ю. Бобрышев

Приложение № 1
постановлению Администрации района
от 28.02.2018 года № 96

Заработная плата руководителей учреждений (организаций), их заместителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения (организации) устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей муниципальных учреждений всех
типов (бюджетных, казенных)

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

Определение группы оплаты труда руководителей в соответствии с
критериями (Приложение №1)

№ п/п	Наименование организации	Группа по оплате труда руководителей
1	МБОУ «Краснощёковская СОШ №1»	I
2	МБОУ «Маралихинская СОШ»	II
3	МКОУ «Куйбышевская СОШ»	II
4	МКОУ «Березовская СОШ»	III
5	МБОУ «Карповская СОШ»	III
6	МКОУ «Новошипуновская СОШ»	III
7	МКОУ «Харловская СОШ»	III

Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя устанавливается в размерах:

Наименование учреждения	Повышающий коэффициент
МБОУ «Краснощёковская средняя общеобразовательная школа № 1»	1,5
МБОУ «Маралихинская средняя общеобразовательная школа»	1,4
МКОУ «Куйбышевская средняя общеобразовательная школа»	1,4
МБОУ «Карповская средняя общеобразовательная школа»	1,3
МКОУ «Новошипуновская средняя общеобразовательная школа»	1,3
МКОУ «Березовская средняя общеобразовательная школа»	1,3
МКОУ «Харловская средняя общеобразовательная школа»	1,3

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются комитетом Администрации района по образованию Алтайского края не чаще 1 раза в год.

За осуществление руководства каждым структурным подразделением руководителю базовой (опорной) школы ежемесячно осуществлять выплаты в размере 300 рублей.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (организации) и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения (организации) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (организации) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения (организации) работы по совместительству допускается только после разрешения главы Краснощёковского района по согласованию с председателем комитета Администрации района по образованию Алтайского края. Предельный

размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (организации) (по которой осуществляется работа по совместительству).

Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения (организации), сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения (организации), видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 2).

Таблица 2

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Число заместителей руководителя учреждения (организации), ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще 1 раза в год органами исполнительной власти Алтайского края.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров устанавливаются в размере 45-60% (в зависимости от численности обучающихся в структурном подразделении) от должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций) без учета выплат за осуществление руководства структурным подразделением (Приложение №2». Руководителям структурных подразделений осуществлять выплаты в размере 500 рублей за осуществление контроля дошкольным образованием в структурном подразделении.

Должностные оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада

руководителя в размере не ниже действующего оклада с учетом повышения с 01.01.2018 года на 4%.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций осуществлять в соответствии с положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей учреждений (организаций) устанавливаются по согласованию с учредителем и с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых локальными актами образовательной организации.

Среднемесячная заработная плата за календарный год руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения (организации), предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения (организации) и заработной платы руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения (организации).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений (организаций), их заместителей, заведующих филиалов и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.