

Справка
по итогам проверки МКОУ «Новошипуновская СОШ», МБОУ «Карповская СОШ» по вопросу «Контроль соблюдения трудового законодательства в рамках внедрения «эффективного контракта»

Цель проверки: определить эффективность работы по внедрению «эффективного контракта» в организациях.

Дата проведения проверки: 16.11.-17.11.2017г.

Основание проверки: приказ комитета по образованию от 10.11.2017г. №119/1 «О проведении учредительного контроля МКОУ «Новошипуновская СОШ», МБОУ «Карповская СОШ»

Задача1. Определить, регламентирована ли работа по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников в образовательной организации локальными нормативными актами.

В МБОУ «Карповская СОШ» и МКОУ «Новошипуновская СОШ» имеются в наличии Положения по оплате труда, об оценке качества и результативности труда работников, о компенсационных и стимулирующих выплатах. Приказы о создании комиссии по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников есть.

Вывод: По оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников работа регламентирована нормативными материалами.

Задача 2. Определить, создана ли в образовательной организации система работы по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

В школах имеются оценочные листы педагогов, протоколы заседаний комиссии, приказы директоров по установлению стимулирующих выплат работникам.

Вывод: Система работы по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогов есть.

Задача 3. Определить ведется ли в образовательной организации работа по оформлению трудовых отношений с учетом оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

В МБОУ «Карповская СОШ» примерная форма трудового договора, предусмотренная Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р отсутствует. В трудовой договор не в полной мере включены должностные обязанности работника. В обеих организациях трудовой договор не отражает оплату труда работников с учетом оценки качества и результативности труда работников. Дополнительные соглашения к трудовым договорам не составляются.

Вывод: деятельность образовательных организаций по оформлению трудовых отношений с учетом оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников не эффективна.

Рекомендации:

1.МБОУ «Карповская СОШ» заключить со всеми работниками трудовой договор (контракт), утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р. В трудовой договор включить должностные обязанности в полном объеме.

2.В МБОУ «Карповская СОШ», МКОУ «Новошипуновская СОШ» изменения в трудовых договорах отражать в дополнительных соглашениях.

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЩЁКОВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

14.11.2017г.

№122/8

с.Краснощёково

Об итогах проверки МБОУ «Карповская СОШ»,
МКОУ «Новошипуновская СОШ»

На основании приказа комитета по образованию от 10.11.119/1 «О проведении учредительного контроля МКОУ «Новошипуновская СОШ», МБОУ «Карповская СОШ» по вопросу «Контроль соблюдения трудового законодательства в рамках внедрения «эффективного контракта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Руководителям МКОУ «Новошипуновская СОШ» Тибейкиной С.П., МБОУ «Карповская СОШ» Скорлупину А.В.:

- Исполнить рекомендации, указанные в справке по итогам проверки в срок до 18.12.2017г.
- Отчёт об исполнении рекомендаций предоставить в комитет по образованию до 18.12.2017г.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию



И.Н.Ломакина