

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЩЁКОВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

28.12.2017г.

№142

с.Краснощёково

Об утверждении муниципального
комплексного плана мероприятий
по привлечению и закреплению
молодых специалистов в образовательные
учреждения Краснощёковского района на 2018-2022 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению
молодых специалистов в образовательных организациях Краснощёковского
района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальный комплексный план мероприятий по
привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных
организациях Краснощёковского района на 2018-2022 годы
2. Контроль исполнения приказа возложить на ведущего специалиста
комитета по образованию Рутенберг Н.А.

Председатель комитета по образованию



И.Н. Ломакина

УТВЕРЖДЕН

приказом комитета Администрации Краснощёковского района по образованию от «18» 12 2017г.

Муниципальный комплексный план мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательные учреждения Краснощёковского района на 2018-2022 годы

№ п/п		Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения
			2018	2019	2020	2021	2022		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций (ОО)									
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)		ежегодно до 1 июля					Комитет по образованию; руководители ОО	Прогноз
1.2.	Сформировать и направить в учреждения высшего и среднего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования		I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Комитет по образованию	Количество выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.3.	Заключить договоры на обучение по целевым направлениям		II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Комитет по образованию; руководители ОУ	Количество заключенных договоров

1.4.	Информировать население об имеющихся педагогических вакансиях в ОО района «База педагогических вакансий»	до 1 сентября						Комитет по образованию; руководители ОО	База вакансий
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами									
Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии									
2.1.	Внедрить в работу ОО - типовой план мероприятий, направленных на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии; - методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Руководители ОО	План работы в каждом ОО
2.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	до 1 ноября	Руководители ОО	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности

2.3.	Сформировать и реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)	до 10 ноября	до 10 ноября	до 10 ноября	до 10 ноября	до 10 ноября	Руководители ОУ	План мероприятий, количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.4.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Руководители ОО	База данных

3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

Цель: повышение осознанности в профессиональном самоопределении

3.1.	Организовать участие выпускников педагогических ВУЗов, учителей - ветеранов, руководителей ОО во встречах со студентами педагогических ВУЗов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию; руководители ОО	Количество человек (представителей МОУО), принявших участие в мероприятиях
3.2.	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов в малокомплектные школы, включенные в краевой банк вакансий	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	Комитет по образованию; руководители ОО	Количество человек, изъявивших желание трудоустроиться на вакансии в малокомплектные сельские школы
3.3.	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающихся в педагогических ВУЗах, ССУЗах, в том числе по целевым направлениям: - осуществлять сопровождение студента со стороны ОО на протяжении всего обучения; - заключение соглашений с учебными	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Руководители ОО	Количество студентов, над которыми осуществлялось сопровождение со стороны ОО на протяжении всего срока его обучения Количество студентов, прибывших на студенческую практику

	заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника									
3.4.	Исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года, подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных учреждений	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	Комитет по образованию; руководители ОО	Заявка

3.5.	Разместить заявку и организовать подбор педагогических работников в общеобразовательные организации края посредством портала «Электронный работодатель» службы занятости населения	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию; ЦЗН	Количество трудоустроенных выпускников в общеобразовательные учреждения
3.6.	Организовать работу, направленную на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Руководители ОО	Количество выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе
4.	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям							
4.1.	Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Председатель комитета по образованию	Количество молодых специалистов обеспеченных жильем

4.2.	Организовать работу по до 1 сентября выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами)	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Комитет по образованию	Количество молодых педагогов, получателей «подъемных»
4.3.	Совершенствовать нормативно-правовую базу в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Специалисты комитета по образованию	Ежегодное обновление нормативно-правовой базы

4.4.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трёх лет работы молодым учителям - выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в ОО на работу по специальности	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Экономист комитета по образованию; руководители ОО	Количество получателей выплат в текущем году
4.5.	Обеспечить выплату молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Руководители ОО	Количество получателей компенсации в текущем году
4.6.	Обеспечить включение молодых специалистов в программы обеспечения жильем	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрация района; комитет по образованию; руководители ОО	Количество молодых учителей, поставленных на очередь
4.1							
Улучшение жилищных условий молодых учителей							
4.1.1.	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей»	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Количество молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.1.2.	Компенсация аренды жилья	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрация района	Количество молодых учителей, трудоустроившихся в сельской местности

4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей

4.2.1.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Экономист комитета по образованию	Увеличение заработной платы молодых учителей
--------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------------------------	--

5. Последузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края

5.1.	Содействовать работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий
5.2.	Участие педагогов в работе районного клуба молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий
5.3.	Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	март	март	март	март	Комитет по образованию	Количество молодых учителей, участвовавших в конкурсе
5.4.	Организовать и провести муниципальные	октябрь -	октябрь	октябрь	октябрь	Комитет по образованию	Количество молодых учителей, участвовавших в

	конкурсы профессионального мастерства для молодых учителей								конкурсы
5.5.	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства - наставничества в ОО	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	Комитет по образованию	Отчет
5.6.	Организовать участие молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию руководители ОО	План мероприятий, количество молодых учителей, участников мероприятий
5.7.	Организовать участие в курсах повышения квалификации, в семинарах для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Количество молодых учителей, прошедших обучение
5.8.	Расширить практику методического сопровождения выпускников ВУЗов.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Количество молодых учителей, прошедших обучение
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана									
6.1.	Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Комитет по образованию	Информационные статьи, сюжеты