



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

06.02. 2020

г. Барнаул

№ 9-17

Об утверждении положений о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты

Во исполнение постановления Правительства Алтайского края от 17.01.2020 № 13 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 1);

положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 2).

2. Назначить КГБУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» региональным оператором реализации мероприятия по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Сеницыну Г.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020, подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

М.А. Костенко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Алтайского края
от 06.02 2020 № 9-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящее положение определяет процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – «претендент», «единовременная компенсационная выплата» соответственно).

2. Требования к претендентам для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – «конкурсный отбор»):

возраст претендента до 55 лет на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

наличие у претендента среднего профессионального и (или) высшего образования или незаконченного среднего профессионального и (или) высшего образования (для выпускников организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций текущего года) и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

3. В качестве претендентов не могут выступать лица, замещавшие в течение текущего учебного года должность «учитель» в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек.

Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется единожды.

4. Минобрнауки Алтайского края ежегодно формирует перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – «перечень вакантных должностей»).

5. Прием документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, осуществляет КГБУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (далее – «региональный оператор»).

5.1. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет региональному оператору:

заявление на участие в конкурсном отборе с указанием замещаемой должности, контактного телефона, почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ (приложение 1);

копии документов, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке:

документа, удостоверяющего личность;

документа о среднем профессиональном и (или) высшем образовании или справки из организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, подтверждающей обучение (для выпускников организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций текущего года);

трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор планируется заключить впервые;

согласие субъекта на обработку персональных данных (приложение 2);

согласие на готовность к переезду в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Алтайского края, по месту планируемого трудоустройства и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией по должности «учитель», включенной в перечень вакантных должностей, на срок не менее 5 лет по основному месту работы с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (приложение 3).

5.2. Дополнительно представляются (при наличии):

копия документа, подтверждающего наличие дополнительной квалификации, специализации;

копия диплома магистра;

копия документа о начальном общем, основном общем, среднем общем образовании, полученном в общеобразовательной организации, являющейся местом планируемого трудоустройства, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии.

5.3. Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

несоответствие претендента условиям, обозначенным в пунктах 2 и 3 настоящего положения;

представление неполного пакета документов, указанных в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего положения, или их несоответствие требованиям, указанным в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего положения.

5.4. Представленные претендентом документы фиксируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

В случае представления документов, не соответствующих перечню, установленному в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего положения, а также в случае несоответствия документов требованиям, указанным в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего положения, региональный оператор возвращает претенденту документы без регистрации в день их представления.

Не позднее 3 рабочих дней с даты окончания приема документов региональный оператор передает документы членам конкурсной комиссии для оценки соответствия претендента условиям, предусмотренным в пунктах 2 и 3 настоящего положения, и проведения экспертизы с выставлением баллов в соответствии с балльной системой и критериями, утвержденными подпунктом 7.1 пункта 7 настоящего положения.

В случае несоответствия претендента условиям, обозначенным в пунктах 2 и 3 настоящего положения, претендент исключается из числа участников конкурсного отбора, о чем уведомляется региональным оператором не позднее 20 дней с даты окончания приема документов.

6. Конкурсный отбор проходит в несколько этапов:

1 этап: прием документов региональным оператором, регистрация претендентов, возврат документов в случае, предусмотренном абзацем третьим подпункта 5.3 пункта 5 настоящего положения (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение конкурсной комиссией оценки соответствия документов, представленных претендентами, условиям, предусмотренным в пунктах 2 и 3 настоящего положения, экспертной оценки документов в соответствии с балльной системой и критериями, утвержденными подпунктом 7.1 пункта 7 настоящего положения, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (с 16 по 30 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение претендентов, прошедших конкурсный отбор, набравших наибольшее количество баллов, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление письменных извещений претендентам, прошедшим конкурсный отбор, не позднее 5 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии (с 1 по 15 мая включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента, прошедшего конкурсный отбор) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также решение вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме подтверждения согласия на переезд и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 календарных лет (далее – «Подтверждение») (с 16 мая по 15 июня включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления региональному оператору в срок до 15 июня включительно Подтверждения претендент, прошедший конкурсный отбор, считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

При отсутствии Подтверждения участие в мероприятии по получению единовременной компенсационной выплаты предлагается следующему в рейтинге претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Подтверждения следующий в рейтинге претендент включается в список победителей конкурсного отбора;

5 этап: издание приказа Минобрнауки Алтайского края об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Подтверждений (до 1 августа включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

7. Конкурсный отбор претендентов проводит конкурсная комиссия на основании представленных в соответствии с пунктом 5 настоящего положения документов.

7.1. Конкурсный отбор претендентов проходит по балльной системе в соответствии со следующими критериями:

претендент трудоустраивается на вакансию по должности «учитель», включенную в перечень вакантных должностей, в общеобразовательную организацию, расположенную в труднодоступном сельском населенном пункте (10 баллов), сельском населенном пункте, не являющемся административным центром муниципального образования (5 баллов). При этом под труднодоступностью для целей настоящего положения понимается отсутствие прямого автобусного и (или) железнодорожного сообщения между населенным пунктом, в котором расположена общеобразовательная организация, являющаяся местом планируемого трудоустройства претендента, и региональным центром и (или) административным центром муниципального образования;

претендент планирует переехать по месту будущего трудоустройства в населенные пункты, удаленные от регионального центра более чем на 100 км (5 баллов);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (5 баллов);

претендент имеет квалификационную категорию по должности «учитель» (высшая квалификационная категория – 8 баллов, первая квалификационная категория – 5 баллов);

претендент имеет диплом магистра по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (3 балла);

претендент имеет дополнительную специальность (квалификацию) и (или) специализацию по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (3 балла);

претендент имеет документ о среднем профессиональном и (или) высшем образовании с отличием (2 балла).

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому из обозначенных критериев. Максимальное число баллов – 36.

Количество победителей конкурсного отбора соответствует количеству единовременных компенсационных выплат, определенных в пределах

бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Алтайского края о краевом бюджете на текущий финансовый год, доведенных до Минобрнауки Алтайского края как получателя средств краевого бюджета на предоставление обозначенных выплат.

Если несколько претендентов набрали одинаковые баллы и их количество превышает число оставшихся мест для получателей единовременных компенсационных выплат в текущем году, победителем признается претендент, представивший документы в соответствии с перечнем и требованиями, предусмотренными в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего положения, ранее согласно дате и времени регистрации пакета документов региональным оператором.

8. Список победителей конкурсного отбора, в который включаются претенденты, прошедшие конкурсный отбор, утверждается приказом Минобрнауки Алтайского края не позднее 1 августа.

9. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Минобрнауки Алтайского края документы для получения единовременной компенсационной выплаты, указанные в абзацах первом – седьмом пункта 8 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Алтайского края от 17.01.2020 № 13 (далее – «документы для получения единовременной компенсационной выплаты»).

При этом документы, направленные ранее для участия в конкурсном отборе, повторно не представляются.

10. Победители конкурсного отбора, не представившие по состоянию на 1 сентября текущего года документы для получения единовременной компенсационной выплаты, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

Одновременно региональный оператор предлагает участие в мероприятии следующему в рейтинге претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и представленных документов для получения единовременной компенсационной выплаты новым претендентом Минобрнауки Алтайского края вносит соответствующие изменения в приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

Приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора размещается в сети «Интернет» на официальном сайте Минобрнауки Алтайского края в течение 3 дней с даты его официального опубликования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

КГБУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова»

 (Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном отборе полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

Прошу включить в состав участников конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – «конкурсный отбор») _____.

(Ф.И.О. полностью)

Паспорт: серия _____, номер _____, выдан:

« ____ » _____ г.

Зарегистрирован по адресу: _____.

Фактический адрес проживания: _____.

Телефон: _____.

Претендую на замещение вакантной должности «учитель» по предмету(ам) _____.

(наименование предметных областей)

В _____,
(полное наименование общеобразовательной организации)
 расположенной по адресу: _____

С условиями участия в конкурсном отборе в Алтайском крае ознакомлен(а).

Уведомление в случае включения моей кандидатуры в число претендентов, прошедших конкурсный отбор, а также в случае принятия конкурсной комиссией решения об исключении моей кандидатуры из числа участников конкурсного отбора по причине несоответствия обязательным условиям участия в конкурсном отборе прошу направить по адресу: _____

_____ *(почтовый адрес)*
 и (или) на адрес электронной почты: _____
(адрес электронной почты)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____

Подтверждаю, что сведения, представленные мной, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

_____ / _____
(подпись) *(Ф.И.О.)*

Заявление и прилагаемые к нему документы согласно перечню приняты.

« ____ » _____ 20__ г.
(дата) *(время)*

_____ / _____
(подпись) *(Ф.И.О., должность лица, принявшего документы)*

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

СОГЛАСИЕ СУБЪЕКТА
на обработку персональных данных

Я, _____,
(Ф.И.О.)

паспорт: серия _____, номер _____, выдан: _____

_____ « ____ » _____ г.
Зарегистрирован по адресу: _____

Фактический адрес проживания: _____

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных краевому государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова», расположенному по адресу: 656049, Алтайский край, г. Барнаул, просп. Социалистический, д. 60 (далее – «Оператор»), в целях осуществления возложенных на Оператора функций по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Согласие дается Оператору для обработки следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, пол, дата рождения, адрес регистрации и места фактического проживания, контактный телефон, адрес электронной почты, паспортные данные, данные диплома об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, документа о начальном общем, основном общем, среднем общем образовании, сведения о трудовой деятельности, наличии квалификационной категории, дополнительной квалификации, специальности.

Предоставляю Оператору право осуществлять действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование персональных данных.

Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронные базы данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы.

Я не возражаю против обмена (прием, передача) моими персональными данными между Оператором и третьими лицами в соответствии с заключенными договорами и соглашениями в целях соблюдения моих законных прав и интересов, а также для реализации полномочий Оператора.

Настоящее согласие вступает в законную силу в день его подписания и действует в течение 5 лет с даты его подписания.

Настоящее согласие может быть отозвано мною в письменной форме в любое время по моему усмотрению.

Также подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

/ _____
(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

СОГЛАСИЕ

на готовность к переезду в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Алтайского края, по месту планируемого трудоустройства и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией по должности «учитель», включенной в перечень вакантных должностей, на срок не менее 5 лет по основному месту работы с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы

Я, _____

(Ф.И.О., дата рождения)

паспорт: серия _____, номер _____, выдан:

«__» _____ г., зарегистрирован по адресу:

фактический адрес проживания: _____

даю согласие на готовность к переезду в _____

(наименование населенного пункта)

Алтайского края по месту планируемого трудоустройства (_____)

(наименование общеобразовательной организации)

и на заключение трудового договора с указанной общеобразовательной организацией по должности «учитель», включенной в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых в текущем году предоставляется единовременная компенсационная выплата, на срок не менее 5 лет по основному месту работы с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Алтайского края
от 06.02 2020 № 9-17

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – «конкурсная комиссия», «единовременная компенсационная выплата» соответственно), определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии.

2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – «претендент») в соответствии с положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – «положение о конкурсном отборе претендентов»).

Задачами конкурсной комиссии являются:

проведение оценки соответствия документов, представленных претендентами, требованиям, установленным положением о конкурсном отборе претендентов;

проведение экспертизы документов, представленных претендентами, с выставлением баллов в соответствии с балльной системой и критериями, утвержденными положением о конкурсном отборе претендентов;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов и определение победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании экспертизы представленных претендентами документов.

3. В состав конкурсной комиссии входит не менее 15 членов, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются государственные гражданские служащие Минобрнауки Алтайского края, руководители муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования,

представители педагогических общественных объединений Алтайского края, Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, КГБУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (далее – «региональный оператор»), педагогических организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций Алтайского края.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Минобрнауки Алтайского края.

4. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

5. Секретарь конкурсной комиссии:

осуществляет процедуру рейтингования претендентов по итогам экспертной оценки документов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии;

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

по результатам проведения заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии;

размещает приказ Минобрнауки Алтайского края об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Минобрнауки Алтайского края в сети «Интернет».

6. Члены конкурсной комиссии:

проверяют документы претендентов, представленные региональным оператором по итогам приема документов, на их соответствие требованиям, установленным пунктами 2 и 3 положения о конкурсном отборе;

проводят экспертизу документов, представленных региональным оператором по итогам приема документов, с выставлением баллов в соответствии с балльной системой и критериями, утвержденными положением о конкурсном отборе претендентов.

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности лицо, входящее в состав конкурсной комиссии, не участвует в принятии соответствующих решений.