

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОЩЁКОВСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.06.2019 года № 169

с. Краснощёково

О внесении изменений в постановление
Администрации Краснощёковского района
от 27.09.2013 года № 848

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации Краснощёковского района, на основании модельного нормативного правового акта, согласованного рабочей группой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 23.11.2018 года №1650, письмом от 13.06.2019 года №23-03/03/1119 Министерства образования и науки Алтайского края,

п о с т а н о в л я ю :

Внести в постановление Администрации Краснощёковского района от 27.09.2013 года № 848 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования Краснощёковского района с 01.09.2013 года» следующие изменения:

в подложении, утвержденном указанным постановлением:

наименование положения изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации Краснощёковского района»;

дополнить раздел 1 «Общие положения» следующими пунктами:

«1.3. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в муниципальных общеобразовательных организациях всех типов (бюджетных, казенных), подведомственных Администрации Краснощёковского района (далее – «образовательные организации») соответствующих положений об оплате труда работников указанных образовательных организаций.

1.4. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).;

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.;

1.8. Образовательным организациям необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.;

1.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.»;

раздел 4 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

разделы 5 «Структура базовой части фонда оплаты труда педагогических работников», 6 «Определение стоимости образовательной услуги в общеобразовательной организации», 7 «Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс», 8 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации» признать утратившими силу;

в разделе 10 «Заключительные положения»:

в пункте 10.1 слова «педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, иных педагогических работников» исключить;

в пункте 10.3 слова «(за исключением экономии инновационного фонда)» исключить;

пункт 10.4.признать утратившим силу;

приложение «Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников, осуществляющих учебный процесс» к положению признано утратившим силу.

1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации Краснощёковского района в срок до 01.07.2019 года:

осуществить организационные мероприятия по внесению изменений в локальные акты образовательной организации по изменению системы оплаты труда педагогических работников, предусмотренные трудовым законодательством;

согласовать изменения системы оплаты труда педагогических работников с выборным органом первичной профсоюзной организации (при её отсутствии с иным представительным органом работников);

обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров педагогических работников, уведомив их об этом в установленный законом срок: не менее, чем за 2 месяца;

провести системную разъяснительную работу совместно с представителями профсоюзной организации с коллективами образовательных организаций об основных целях и принципах изменения системы оплаты труда, ее преимуществах и отличии от ранее действовавшей

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района Заковряшину Т.Г.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2019.

Глава района

А.Ю. Бобрышев